

ПРЕДПИСАНИЕ № 7/2015/193/3

683000, г. Петропавловск-Камчатский,
ул. Красинцев 11

Государственная инспекция труда в
Камчатском крае

(место составления предписания)

" 25 " декабря 20 15 г.

Кому Директору Муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Основная общеобразовательная школа № 5» Петропавловск-Камчатского городского
округа Мазиковой Ларисе Владимировне

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Заклучить трудовой договор по совместительству с Синотовой Е.Е. Основание: ст. 60.1 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ)	31.01.2016
2	Работодатель обязан осуществлять контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты (ч. 2 ст. 212 ТК РФ). Нарушение допущено в отношении Селезневой Н.А. Основание: ч. 2 ст. 212 ТК РФ	31.01.2015
3	При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму. Нарушение допущено в отношении Соколовой Е.В. Основание: ч.1 ст. 140 ТК РФ	31.12.2015

4	Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие. Нарушение допущено при утверждении графиков сменности вахтеров. Основание: ч. 4 ст. 103 ТК РФ	31.12.2015
---	--	------------

О выполнении предписания сообщить по адресу:
683000, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Красинцев 11

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 31.12.2015 с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Мазикова Л.В.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание Главный государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Государственной инспекции труда в Камчатском крае, Парубенко О. Н.

(должность, фамилия, инициалы, подпись,

25.12.2015

дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил Мазикова Л.В.- директор, 25.12.2015

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

Главный государственный инспектор труда (по правовым вопросам), Парубенко О. Н.

25.12.2015

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверке по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

Главный государственный инспектор труда (по правовым вопросам), Парубенко О. Н. , 25.12.2015

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

